

JOBBRIDGE 学習プログラム利用規約

JOBBRIDGE 学習プログラム利用規約（以下「本規約」といいます。）は、株式会社 LIFULL（以下「当社」といいます。）が提供する教育コンテンツ「JOBBRIDGE 学習プログラム」（以下「本サービス」といいます。）の利用に関する条件を、第1条に規定する JOBBRIDGE 学習プログラム会員と当社との間で定めるものです。

利用料金についても記載がありますので、ご一読ください。

第1条 （定義）

本規約において、次の用語はそれぞれが次の意味で使用するものとします。

1. 「本オンラインコンテンツ」
本サービスのうち、インターネットを通じて提供されるサービスにおいてアクセスすることができる、当社または当社が第三者の許諾を受けて提供する動画、文章、音声、音楽、画像、ソフトウェア、プログラム、コードその他の情報のことをいいます。
2. 「本研修コンテンツ」
本サービスのうち、会場等において提供される研修サービスをいいます。内容の詳細は【<https://academy.homes.jp/course2>】に記載されています。
3. 「本調査・診断コンテンツ」
本サービスのうち、調査・診断サービスをいいます。内容の詳細は【<https://academy.homes.jp/course3>】に記載されています。
4. 「当社コンテンツ」
本サービスにおいて提供される、本オンラインコンテンツ、本研修コンテンツおよび本調査・診断コンテンツを総称したものをいいます。
5. 「LH 会員」
当社の提供するインターネットによる不動産情報提供サービス「LIFULL HOME'S」の会員たる法人をいいます。

6. 「JOBRIIDGE 会員」
当社の提供する当社が提供する人材マッチングプラットフォームサービス「JOBRIIDGE」に登録した会員をいいます。
7. 「JOBRIIDGE 学習プログラム会員」
JOBRIIDGE 会員のうち、本サービスにログインした者をいいます。
8. 「LIFULL グループ」
株式会社 LIFULL および株式会社 LIFULL の子会社である日本法人の各社を指します。
9. 「提携会社」
本サービスに関し、当社と提携して本サービスの各コンテンツを作成または提供する会社等をいいます。

第2条 （規約の適用）

1. 本規約は、「JOBRIIDGE」利用規約およびJOBRIIDGE サービス利用規約（求人企業用）の一部をなすものです。本規約の規定と「JOBRIIDGE」利用規約の内容が異なる場合、本規約の内容が優先して適用されるものとします。
2. JOBRIIDGE 学習プログラム会員は、本規約の定めに従って本サービスを利用するものとします。
3. JOBRIIDGE 学習プログラム会員が本サービスにログインした場合、本規約に同意したものとみなします。

第3条 （サービスの利用方法）

1. 本サービスを利用することができるのは、JOBRIIDGE 会員に限られます。
2. JOBRIIDGE 学習プログラム会員が、JOBRIIDGE 会員の資格またはLH会員の資格を失った場合には、同時に、自動的にJOBRIIDGE 学習プログラム会員の資格も失うものとします。

第4条 （本オンラインコンテンツの利用）

1. 当社は、本オンラインコンテンツについて、JOBRIIDGE 学習プログラム会員に対し、譲渡およびサブライセンス不可の、非独占的な、本サービスの利用（動

画の視聴および動画に関連する資料のダウンロード、閲覧、使用等)を唯一の目的とする使用権を付与します。

2. 当社が JOBRIDGE 学習プログラム会員に対し提供する本オンラインコンテンツに関する知的財産権その他の権利は、一切、JOBRIDGE 学習プログラム会員に移転せず、JOBRIDGE 学習プログラム会員には、前項の使用権が付与されるのみとします。
3. JOBRIDGE 学習プログラム会員は、本オンラインコンテンツを、自ら本サービスを利用するために必要な範囲で利用することができますが、それを越えた利用(複製、第三者への送信、転載、改変などの行為を含みますがそれらに限られません。)をしてはならないものとします。
4. 当社は、JOBRIDGE 学習プログラム会員が本サービスの利用に関し法令もしくは本規約に違反し、または違反するおそれがあると判断した場合、その他業務上の必要がある場合、JOBRIDGE 学習プログラム会員に通知することなく、本サービスでの本オンラインコンテンツの利用を制限し、その他必要な措置をとることができるものとします。

第5条 (本研修コンテンツの利用)

1. JOBRIDGE 学習プログラム会員は、本サービスのウェブサイト上から本研修コンテンツの利用を申し込むこと、または当社所定の申込書を当社に提出することによって、本研修コンテンツを受講することができます。
2. 本研修コンテンツの利用を申し込んだ場合、JOBRIDGE 学習プログラム会員は、当該研修コンテンツの詳細画面に表示されたキャンセル・変更受付期間に限り、当該申込みをキャンセル・変更することができます。当該キャンセル・変更受付期間の経過後は、理由の如何にかかわらず、JOBRIDGE 学習プログラム会員は、当該申込みをキャンセル・変更することはできません。
3. 本研修コンテンツの受講において JOBRIDGE 学習プログラム会員が取得または視聴したテキストまたはスライド等(以下「テキスト等」といいます。)の著作権は、当社または提携会社に帰属しています。JOBRIDGE 学習プログラム会員は、当該テキスト等を、本研修コンテンツを受講した目的の範囲内で自由に利用することができますが、それを越えた利用(第三者への提供等)をしてはならないものとします。

第6条 (本調査・診断コンテンツの利用)

1. JOBRIDGE 学習プログラム会員は、本サービスのウェブサイト上から本調査・診断コンテンツの利用を申し込むこと、または当社所定の申込書を当社に提出することによって、本調査・診断コンテンツを利用することができます。
2. 本調査・診断コンテンツの利用を申し込んだ場合、JOBRIDGE 学習プログラム会員は、当該調査・診断コンテンツの詳細画面に表示されたキャンセル・変更受付期間に限り、当該申込みをキャンセル・変更することができます。当該キャンセル・変更受付期間の経過後は、理由の如何にかかわらず、JOBRIDGE 学習プログラム会員は、当該申込みをキャンセル・変更することはできません。
3. 本調査・診断コンテンツの利用において JOBRIDGE 学習プログラム会員が取得したレポートの著作権は、当社または提携会社に帰属しています。JOBRIDGE 学習プログラム会員は、当該レポート等を、本調査・診断コンテンツを利用した目的の範囲内で自由に利用することができますが、それを越えた利用（第三者への提供等）をしてはならないものとします。

第7条 （利用料）

1. 本サービスの利用料は以下のとおりです。

JOBRIDGE 学習プログラム会員の種別	利用料
JOBRIDGE 学習プログラム会員のうち 求職者である個人	無料

2. 利用料金が発生する場合には、当社は毎月、JOBRIDGE 学習プログラム会員の利用料金及び消費税等の費用の全額を JOBRIDGE 学習プログラム会員へ請求します。
3. 当社は JOBRIDGE 学習プログラム会員より支払われた料金を、事由の如何にかかわらず返還しないものとします。

第8条 （規約の変更）

当社は、本規約について、関係法令の改廃、社会経済情勢の変動その他の事情により、予告なく変更することができるものとします。この場合、本サービス上に変更後の本規約および諸規程を掲載することにより、変更の効力が生じるものとします。

第9条 （プライバシー）

当社は、当社の定めるプライバシーポリシーに従い、個人情報を取得・利用します。

第10条 (サービスの提供)

1. JOBRIDGE 学習プログラム会員は、本サービスを利用するにあたり、必要な通信機器およびそれに係わる諸設備ならびにその稼働に要する経費を、JOBRIDGE 学習プログラム会員自身の責任で用意するものとします。当社は、JOBRIDGE 学習プログラム会員の利用環境について一切関与せず、一切の責任を負いません。
2. 当社は、当社が必要と判断する場合、あらかじめ JOBRIDGE 学習プログラム会員に通知することなく、いつでも、本サービスの全部または一部の内容を変更し、また、その提供を中止または終了することができるものとします。

第11条 (禁止事項)

1. 当社は、JOBRIDGE 学習プログラム会員が、本サービスの利用に際して、以下の各号に該当する行為を行なうことを禁止します。
 - ① 法令、裁判所の判決、決定もしくは命令、または法令上拘束力のある行政措置に違反する行為。
 - ② 公の秩序または善良の風俗を害するおそれのある行為。
 - ③ 当社または第三者の著作権、商標権、特許権等の知的財産権、名誉権、プライバシー権、その他法令上または契約上の権利を侵害する行為。
 - ④ 当社または第三者になりすます行為または意図的に虚偽の情報を流布する行為。
 - ⑤ 本サービスの利用権を、現金、財物その他の経済上の利益と交換する行為。
 - ⑥ 営業、宣伝、広告、勧誘、その他営利を目的とする行為（当社の認めたものを除きます。）、性行為やわいせつな行為を目的とする行為、面識のない異性との出会いや交際を目的とする行為、他の利用者に対する嫌がらせや誹謗中傷を目的とする為、その他本サービスが予定している利用目的と異なる目的で本サービスを利用する行為。

- ⑦ 反社会的勢力に対する利益供与その他の協力行為。
- ⑧ 宗教団体への勧誘行為。
- ⑨ 他人の個人情報、登録情報、利用履歴情報などを、不正に収集、開示または提供する行為。
- ⑩ 本サービスのサーバやネットワークシステムに支障を与える、または本サービスの不具合を意図的に利用する行為。
- ⑪ その他当社による本サービスの運営または他の利用者による本サービスの利用を妨害し、これらに支障を与える行為。
- ⑫ 上記 1 から 11 のいずれかに該当する行為を援助または助長する行為。
- ⑬ 本規約に違反する行為
- ⑭ その他、当社が不相当と判断した行為。

2. JOBRIDGE 学習プログラム会員は、本サービスに関して有する権利義務の一部または全部を第三者に譲渡することができないものとします。ただし、当社が特に承諾した場合にはこの限りではありません。

第 12 条 (JOBRIDGE 学習プログラム会員の責任)

1. JOBRIDGE 学習プログラム会員は、JOBRIDGE 学習プログラム会員自身の責任において本サービスを利用するものとし、本サービスにおいて行った一切の行為およびその結果について責任を負うものとします。
2. 当社は、JOBRIDGE 学習プログラム会員が本規約に違反して本サービスを利用していると認めた場合、当社が必要かつ適切と判断する措置を講じます。ただし、当社は、かかる違反を防止または是正する義務を負うものではありません。
3. JOBRIDGE 学習プログラム会員は、本サービスを利用したことに起因して（当社がかかる利用を原因とするクレームを第三者より受けた場合を含みます。）、当社が直接的もしくは間接的に何らかの損害（弁護士費用の負担を含みます。）を被った場合、当社の請求に従って直ちにこれを賠償するものとします。

第13条 (当社の免責)

1. 当社は、本サービスに事実上または法律上の瑕疵（安全性、信頼性、正確性、完全性、有効性、特定の目的への適合性、セキュリティなどに関する欠陥、エラーやバグ、権利侵害などを含みます。）がないことを明示的にも黙示的にも保証しません。当社は、JOBBRIDGE 学習プログラム会員に対して、かかる瑕疵を除去して本サービスを提供する義務を負いません。
2. 当社は、本サービスの利用により JOBBRIDGE 学習プログラム会員および当社コンテンツを視聴または受講等した個人に何らかの成果が生じることを保証しません。
3. 当社は、本サービスに起因して JOBBRIDGE 学習プログラム会員に生じたあらゆる損害について一切の責任を負いません。
4. 当社は、本サービスにおいて、JOBBRIDGE 学習プログラム会員と他の JOBBRIDGE 学習プログラム会員との間で生じた紛争について、何らの責任を負わないものとしします。
5. 当社は、本サービスから第三者の Web サイトにリンクする場合、当該第三者の Web サイトに関して、一切の責任を負いません。

第14条 (準拠法、裁判管轄)

本規約の準拠法は日本法とします。本サービスに起因または関連して JOBBRIDGE 学習プログラム会員と当社との間に生じた紛争については東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

以上

2023年12月19日